

PLANO DE ENSINO

CURSO:	Mestrado em Administração
DISCIPLINA:	Poder nas Organizações
CARGA HORÁRIA:	30 horas
DOCENTE:	
EMENTA:	Concepções de Poder. Poder e relações de trabalho. Macro e microfísica do poder. Poder disciplinar. Poder Simbólico. Resistências. Articulações entre poder e discurso.
BIBLIOGRAFIA:	Bibliografia Básica: 1. BOURDIEU, P. O poder simbólico. Trad. Fernando Tomaz. Berrando Brasil S. A: Rio de Janeiro, 1989. 2. HORNUNG, S. Faces of Power in Organizations: Foundations, Applications, and Extension. International Journal of Behavior Studies in Organizations, v. 12, p. 1-22, 2024. 3. SCHUSTER, A. S.; KANBACH, D. K. Power and organizations: how organization types link to power relationships—a state of the field. International Studies of Management & Organization, v. 54 n. 3, p. 159-181, 2024. Bibliografia Complementar: 4. ALAIMO, C. From people to objects: the digital transformation of fields. Organization Studies, v. 43, n. 7, p. 1091-1114, 2022. 5. AVELINO, F. Theories of power and social change. Power contestations and their implications for research on social change and innovation. Journal of Political Power, v. 14, n. 3, p. 425-448, 2021. 6. BARDON, T.; BROWN, A. D.; PUYOU, F.-R. Citius, Altius, Fortius: Managers’ quest for heroic leader identities. Organization, v. 30, n. 5, p. 942-960, 2023. 7. BELL, E. et al. Time’s up! Feminist theory and activism meets organization studies. Human Relations, v. 72, n. 1, p. 4-22, 2019. 8. BERNARDINO, R. A.; CONTE, P. P. S.; DUTRA, I. S.; LIMA, C. E. Networks of nonprofit organizations and power relations. Revista Pensamento Contemporâneo em Administração, v. 15, n. 4, 2021. 9. BOURDIEU, P. A dominação masculina: a condição feminina e a violência simbólica. Trad. Maria Helena Kuhner. 3 ed. Rio de Janeiro: Bestbolso, 2016.

PLANO DE ENSINO

10. CARLSEN, A. et al. From ideas of power to the powering of ideas in organizations: Reflections from Follett and Foucault. **European Management Journal**, v. 38, n. 6, p. 829-835, 2020.
11. CLEGG, S. R. Radical revisions: Power, discipline and organizations. In: **Postmodern Management Theory**. Routledge, p. 73-91, 2019.
12. COSTAS, J.; GREY, C. Violence and organization studies. **Organization Studies**, v. 40, n. 10, p. 1573-1586, 2019.
13. CURCHOD, C. et al. Working for an algorithm: Power asymmetries and agency in online work settings. **Administrative Science Quarterly**, v. 65, n. 3, p. 644-676, 2020.
14. FOUCAULT, M. **Vigiar e punir**. Leya, 2013.
15. FOUCAULT, M. **História da sexualidade: a vontade de saber**. Rio de Janeiro: Graal, 1988.
16. FREITAS, M. E. Assédio moral e assédio sexual: faces do poder perverso nas organizações. **Revista de Administração de Empresas**, v. 41, p. 8-19, 2001.
17. O'NEILL, J. The disciplinary society: from Weber to Foucault. **British Journal of Sociology**, p. 42-60, 1986.
18. PANTZERHIELM, L.; HOLZSCHEITER, A.; BAHR, T. Power in relations of international organisations: The productive effects of 'good' governance norms in global health. **Review of International Studies**, v. 46, n. 3, p. 395-414, 2020.
19. RAGINS, B. R.; SUNDSTROM, Eric. Gender and power in organizations: A longitudinal perspective. **Psychological bulletin**, v. 105, n. 1, p. 51, 1989.
20. ROCHA, R.; PUCCI, F.; WALTER, J. Cultura de segurança e relações de poder nas organizações. **Revista Brasileira de Saúde Ocupacional**, v. 48, p. 1-10, 2023.
21. RUMENS, N.; SOUZA, E. M.; BREWIS, J. Queering queer theory in management and organization studies: Notes toward queering heterosexuality. **Organization Studies**, v. 40, n. 4, p. 593-612, 2019.
22. SENEVIRATNE, C. P.; HOQUE, Z. The habitus of individuals in performance measurement practices in universities: a case study. **Qualitative Research in Accounting & Management**, v. 20, n. 1, p. 72-91, 2023.
23. SILVA, S. K. V.; GIMENES, E. R. Reflexões sobre o terceiro setor e sua relação com o poder simbólico em Pierre Bourdieu. **Contribuciones a Las Ciencias Sociales**, v. 17, n. 7, 2024.
24. TESSARINI JUNIOR, G.; SALTORATO, P. Redução da Jornada de Trabalho como Instrumento Político, de Gestão e de Controle. **Organizações & Sociedade**, v. 29, p. 724-749, 2022.
25. TRITTIN-ULBRICH, H. et al. Exploring the dark and unexpected sides of digitalization: Toward a critical agenda. **Organization**, v. 28, n. 1, p. 8-25, 2021.
26. VILLADSEN, K. 'The dispositive': Foucault's concept for organizational analysis?. **Organization Studies**, v. 42, n. 3, p. 473-494, 2021.
27. ZIEMIANSKI, P. Identifying and Mitigating the Negative Effects of Power in Organizations. **Journal of Applied Social Science**, v. 16, n. 1, p. 140-159, 2021.

PLANO DE ENSINO

--