

PLANO DE ENSINO

CURSO:	Mestrado em Administração
DISCIPLINA:	Pessoas, Trabalho e Subjetividade
CARGA HORÁRIA:	30 horas
DOCENTE:	
EMENTA:	Gestão no contexto contemporâneo. O papel do trabalho na sociedade moderna. As transformações tecnológicas e organizacionais no processo de trabalho. Psicodinâmica do trabalho. Doenças ocupacionais (estresse, Síndrome de Burnout, depressão). Violências e Assédio. A relação entre o trabalho e a constituição de identidades sociais.
BIBLIOGRAFIA:	Bibliografia Básica: 1. BAUMAN, Z. Modernidade líquida (nova edição). Rio de Janeiro: Zahar, 2021. 2. BROWN, A. D. Identities in and around organizations: Towards an identity work perspective. Human Relations, v. 75, n. 7, p.1205-1237, 2022. 3. TONELLI, M. Organizational psychology in South America. In: Elgar Encyclopedia of Organizational Psychology. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing, p. 457–460, 2024. Bibliografia Complementar: 4. AGUIRRE, E. M. Psychological analysis of work. Revista Interdisciplinaria, v. 41, n. 1, p. 1-37, 2024. 5. BANKINS, S. FORMOSA, P. The ethical implications of artificial intelligence (AI) for meaningful work. Journal of Business Ethics, p.1-16, 2023. 6. BAUMAN, Z. Vida líquida. Rio de Janeiro: Zahar, 2007. 7. BROWN, A. D. Identities and identity work in organizations. International Journal of Management Reviews, v. 17, n. 1, p. 20-40, 2015. 8. CLOT, Y. A função psicológica do trabalho. In: A função Psicológica do Trabalho. 2007. p.222-222. 9. COSTA, C. Morte por exaustão no trabalho. Caderno CRH, v. 30, p. 105-120, 2017. 10. DEJOURS, C. Psicodinâmica do trabalho e teoria da sedução. Psicologia em Estudo, v. 17, p.363-371, 2012. 11. DEJOURS, C.; DESSORS, D.; DESRIAUX, F. Por um trabalho, fator de equilíbrio. Revista de Administração de Empresas, v. 33, p.98-104, 1993. 12. ENRIQUEZ, E. O homem do século XXI: sujeito autônomo ou indivíduo descartável. RAE Eletrônica, v. 5, 2006.

PLANO DE ENSINO

13. FARWIN, A.; LOW, A.; HOWARD, N.; et al. "My young life, finished already?": a qualitative study of embedded social stressors and their effects on mental health of low-wage male migrant workers in Singapore. **Global Health**, v. 19, n. 47, 2023.
14. FELIX, B.; FERNANDES, T.; MANSUR, J. Building (and breaking) a vicious cycle formed by extreme working conditions, work intensification, and perceived well-being: a study of dirty workers in Brazilian favelas. **The International Journal of Human Resource Management**, p. 1-25, 2023.
15. FELIX, B.; JÚLIO, A. C.; RIGEL, A. 'Being accepted there makes me rely less on acceptance here': cross-context identity enactment and coping with gender identity threats at work for non-binary individuals. **The International Journal of Human Resource Management**, p. 1-32, 2023.
16. GAULEJAC, V. Gestão como doença social: ideologia, poder gerencialista e fragmentação social. In: **Gestão como doença social: ideologia, poder gerencialista e fragmentação social**. 2007. p. 338-338.
17. GOFFMAN, E. **Stigma: Notes on the Management of Spoiled Identity**. New York, NY: Simon & Schuster, 1963.
18. GRANDE-ALONSO, M. et al. Comparative analysis of the burnout syndrome index between contract and freelance physiotherapists: An observational study. **WORK**, v. 76, n. 3, p. 1135-1144, 2023.
19. HAN, B-C. **Sociedade do cansaço**. Editora Vozes Limitada, 2015.
20. HJÁLMSDÓTTIR, A.; BJARNADÓTTIR, V. S. "I have turned into a foreman here at home": Families and work-life balance in times of COVID-19 in a gender equality paradise. **Gender, Work & Organization**, v. 28, n. 1, p. 268-283, 2021.
21. PAIVA, K. C. et al. Women of Easy Living? Time, pleasure and suffering in the work of prostitutes. **Revista de Administração de Empresas**, v. 60, p. 208-221, 2020.
22. PEREIRA, J. R.; PAIVA, K. C. M.; IRIGARAY, H. A. R. "Dirty work," meaning, sense, and identity: proposition of integrated analysis and research perspectives. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 19, p. 829-841, 2022.
23. SCHILDT, H.; MANTERE, S.; CORNELISSEN, J. Power in sensemaking processes. **Organization Studies**, v. 41, n. 2, p.241-265, 2020.
24. SHADNAM, M.; BYKOV, A.; PRASAD, A. Opening constructive dialogues between business ethics research and the sociology of morality: Introduction to the thematic symposium. **Journal of Business Ethics**, v. 170, p. 201-211, 2021.
25. STUMBITZ, B.; JAGA, A. A southern encounter: Maternal body work and low-income mothers in South Africa. **Gender, Work & Organization**, v. 27, n. 6, p. 1485-1500, 2020.
26. TRAGTENBERG, M. **Administração, Poder e Ideologia**. Unesp, 2005.

PLANO DE ENSINO

27. VANAAN, A.; BÜLTMANN, U.; HENKENS, K. Health-related work limitations among older workers—the role of flexible work arrangements and organizational climate. **The Gerontologist**, v. 60, n. 3, p.450-459, 2020.