

PLANO DE ENSINO

CURSO:	Mestrado em Administração
DISCIPLINA:	Liderança
CARGA HORÁRIA:	30 horas
DOCENTE:	
EMENTA:	As teorias de liderança do <i>mainstream</i> estadunidense e abordagens alternativas; abordagem da personalidade; abordagem comportamental; abordagem situacional; abordagem da Nova Liderança (teorias: transacional, transformacional, carismática, LMX, relacional, espiritual); liderança como relação de poder; liderança como relação social; liderança a partir de diferentes perspectivas epistemológicas (Weber, Adorno e Giddens).
BIBLIOGRAFIA:	Bibliografia Básica: 1. AOKI, V. C. G., SANTOS, S. S. S. D. Film Analysis in Management: A Journey through the Metaphors of the Concept of Leadership. Revista de Gestão, v. 27, n. 2, p.119-134, 2020. 2. SANT'ANNA, A. S. Liderança Relacional Semiótica: alternativas a um além do princípio do management? Revista Pretexto, v. 22, n. 3, p. 110-126, 2021. 3. SOELA, V.; CARVALHO NETO, A. M.; DINIZ, D. M. Entre a liderança espiritual e a liderança servidora: a presença da espiritualidade nas ações de experientes CEOs. Revista Organizações em Contexto, v. 17, n. 33, p.305-329, 2021. 4. UHL-BIEN, M.; ARENA, M. Leadership for organizational adaptability: A theoretical synthesis and integrative framework. The leadership Quarterly, v. 29, n.1, p. 89-104, 2018. Bibliografia Complementar: 5. AKRAM, T. et al. Does relational leadership generate organizational social capital? A case of exploring the effect of relational leadership on organizational social capital in China. Future Business Journal, v. 2, n. 2, p.116-126, 2016. 6. ALI, Z. et al. Spiritual leadership values and practices: An analysis in Islamic higher education. In: Proceedings of the International Conference on Islamic Education (ICIE 2018). Atlantis Press, p.218-222, 2018. 7. ALVESSON, M.; EINOLA, K. Warning for excessive positivity: Authentic leadership and other traps in leadership studies. The Leadership Quarterly, v. 30, n.4, p. 383-395, 2019. 8. BLAKE, R.; MOUTON, J. S. O grid gerencial. 3. ed. Cap 2. São Paulo: Pioneira, 1973. 9. BURNS, J. MacGregor. Leadership, Harper & Row, New York, 1978.

PLANO DE ENSINO

10. CARVALHO NETO, A. C. et al. Executivos brasileiros: na contramão do perfil deificado da liderança transformacional. **Revista de Ciências da Administração**, v. 14, n. 32, p.35-49, 2012.
11. CORTELLAZZO, L.; BRUNI, E.; ZAMPIERI, R. The role of leadership in a digitalized world: A review. **Frontiers in psychology**, v. 10, p.1938, 2019.
12. DENG, C. et al. Transformational leadership effectiveness: an evidence-based primer. **Human Resource Development International**, p. 1-15, 2023.
13. GARDNER, W. L. et al. Authentic leadership theory: The case for and against. **The Leadership Quarterly**, v. 32, n. 6, p. 101495, 2021.
14. JAUHARI, H.; KUMAR, M.; PANDEY, J. Impact of transformational leadership on service delivery behaviours of frontline service employees. **Journal of Retailing and Consumer Services**, v. 79, 2024.
15. LIMA, G. S.; CARVALHO NETO, A.; LIMA, MS; VERSIANI, F. A Reciprocidade entre Estrutura (Organizacional) e os Agentes (Líderes e Liderados): Um Estudo sobre Liderança Relacional a Partir da Teoria da Estruturação de Giddens. **Revista de Ciências da Administração**, v. 53, pág. 144-159, 2019.
16. MAIORANO, L. et al. Promoting leadership and communication skills in emergency medicine residents: the role of High-Fidelity Simulation. **Emergency Care Journal**, v. 20, n. 4, 2024.
17. ROBERSON, Q.; PERRY, J. L. Inclusive leadership in thought and action: A thematic analysis. **Group & Organization Management**, v. 47, n. 4, p. 755-778, 2022.
18. SAMIMI, M. et al. What is strategic leadership? Developing a framework for future research. **The Leadership Quarterly**, v. 33, n. 3, p. 101353, 2022.
19. SHAGIRBASHA, S.; MADHAN, K.; IQBAL, J. Beyond the boss: how distributed leadership elevates team effectiveness in startup organizations? – a multi-level analysis. **Evidence-based HRM**, v. 12, n. 4, p. 760-781, 2024.
20. SILVA, A. D. S.; CARVALHO NETO. Uma Alternativa Teórico-metodológica Weberiana à Abordagem Comportamental da Liderança Carismática em Escolas Públicas. **Revista da Universidade Vale do Rio Verde**, v. 1, p.1-18, 2022.
21. SOUZA, E. M. A Ontologia Pós-Estruturalista sobre Liderança: Identidade e Materialidade em Evidência. **Cadernos EBAPE.BR**, v.19, n.3, p.595-606, 2021.
22. SPECCHIA, M. L. et al. Leadership styles and nurses' job satisfaction. Results of a systematic review. **International journal of environmental research and public health**, v. 18, n. 4, p. 1552, 2021.
23. TIGRE, F. B.; CURADO, C.; HENRIQUES, P. L. Digital leadership: A bibliometric analysis. **Journal of Leadership & Organizational Studies**, v. 30, n. 1, p. 40-70, 2023.

PLANO DE ENSINO

24. URICK, M. J. Leadership theories. In: **Leadership in multigenerational organizations: strategies to successfully manage an age diverse workforce**. Leeds: Emerald Publishing Limited, p. 19-27, 2022.
25. VOLMER, J.; SPURK, D.; NIESSEN, C. Leader–member exchange (LMX), job autonomy, and creative work involvement. **The Leadership Quarterly**. v.23, p.456–465, 2012.
26. XIE, L. The impact of servant leadership and transformational leadership on learning organization: a comparative analysis. **Leadership & Organization Development Journal**, v. 41, n. 2, p. 220-236, 2020.