

PLANO DE ENSINO

CURSO:	Mestrado em Administração
DISCIPLINA:	Gestão Estratégica de Pessoas
CARGA HORÁRIA:	30 horas
DOCENTE:	
EMENTA:	Administração e Funções Clássicas da Gestão de Pessoas nas Organizações. Políticas e práticas de Gestão de Pessoas alinhadas à estratégia organizacional. Planejamento estratégico de RH.
BIBLIOGRAFIA:	Bibliografia Básica: 1. BOARDMAN, C.; PONOMARIOV, B.; SHEN, H. L. Science policy implementation: strategic versus technical human resource management. Science and Public Policy, v. 47, n. 6, p. 844-854, 2020. 2. FERNANDES, B. H. R. Gestão estratégica de pessoas com foco em competências. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013. 254 p. 3. REN, S. et al. Advancing the sustainability agenda through strategic human resource management: insights and suggestions for future research. Human Resource Management, v. 62, n. 3, p. 251-265, 2023. 4. VARZONI, G. C.; AMORIM, W. A. Modelos de Gestão de Pessoas. Revista de Carreiras e Pessoas, v. 11, n. 3, 2021. Bibliografia Complementar: 5. BOON, C.; DEN HARTOG, D. N.; LEPAK, D. P. A Systematic Review of Human Resource Management Systems and Their Measurement. Journal of Management, v. 45, n. 6, p. 2498-2537, 2019. 6. BURRICHTER, K.; CHEN, B.; MARCO, G. Evaluation of modern technology on human resources management and sustainable development in Pharma industries. Journal of Commercial Biotechnology, v. 27, n. 2, p. 119-130, 2022. 7. CASTRO JUNIOR, D. F. L.; MIURA, M.; SILVEIRA-MARTINS, E.; RAMOS, J. A Utilização da Capacidade Dinâmica de Inovação e a Gestão Estratégica de Pessoas, como Preditores ao Desempenho na Indústria Hoteleira. Marketing & Tourism Review, v. 6, n. 2, p. 1-28, 2021. 8. COLLINS, C. J. Expanding the resource based view model of strategic human resource management. International Journal of Human Resource Management, v. 32, n. 2, p. 331-358, 2021.

PLANO DE ENSINO

9. DEADRICK, D. L.; STONE, D. L. Human Resource Management: past, present, and future. **Human Resource Management Review**, v. 3, n. 24, p. 193-195, 2014.
10. DEMO, G.; FOGAÇA, N.; COSTA, A. C. Políticas e práticas de gestão de pessoas nas organizações: cenário da produção nacional de primeira linha e agenda de pesquisa. **Cadernos Ebape.BR**, v. 16, p. 250-263, 2018.
11. KIM, S.; VAIMAN, V.; SANDERS, K. Strategic human resource management in the era of environmental disruptions. **Human Resource Management**, v. 61, n. 3, p. 283-293, 2022.
12. LACOMBE, B. M. B.; CHU, R. A. Políticas e práticas de gestão de pessoas: as abordagens estratégica e institucional. **Revista de Administração de Empresas**, v. 48, p. 25-35, 2008.
13. LENGNICK-HALL, M. L. et al. Strategic human resource management: The evolution of the field. **Human Resource Management Review**, v. 19, n. 2, p. 64-85, 2009.
14. McCANN, R.; ALLEN, S. A case study of strategic human resource management: implementation levels and communication. **International Journal of Human Resources Development and Management**, v. 21, n. 1, p. 1-19, 2021.
15. MASCARENHAS, A. O.; BARBOSA, A. C. Q. Gestão de recursos humanos sustentável e responsabilidade socioambiental: uma agenda para debates. **Revista de Administração de Empresas**, v. 59, p. 353-364, 2019.
16. MAYRHOFER, W.; GOODERHAM, P. N.; BREWSTER, C. Context and HRM: Theory, evidence, and proposals. **International Studies of Management & Organization**, v. 49, n. 4, p. 355-371, 2019.
17. OLIVEIRA, A. F.; GOMIDE JÚNIOR, S.; POLI, B. V. S. Antecedentes de bem-estar no trabalho: confiança e políticas de gestão de pessoas. **RAM. Revista de Administração Mackenzie**, v. 21, 2020.
18. PENG, M. Y. P. et al. The relationship between strategic human resource management, green innovation and environmental performance: a moderated-mediation model. **Humanities and Social Sciences Communications**, v. 11, n. 239, 2024.
19. SHAW, J. D. The resource-based view and its use in strategic human resource management research: The elegant and inglorious. **Journal of Management**, v. 47, n. 7, p. 1787-1795, 2021.
20. STEFFENSEN Jr., D. S. et al. Putting the “management” back in human resource management: A review and agenda for future research. **Journal of Management**, v. 45, n. 6, p. 2387-2418, 2019.
21. SUH, J.; BATTAGLIO, P. Assessing the Mediating Effect of Internal Communication on Strategic Human Resource Management and Perceived Performance: An Intersectoral Comparison. **Review of Public Personnel Administration**, v. 42, n. 3, p. 464-491, 2022.
22. TRULLEN, J.; BOS-NEHLES, A.; VALVERDE, M. From intended to actual and beyond: a cross-disciplinary view of (human resource management) implementation. **International Journal of Management Reviews**, v. 22, n. 2, p. 150-176, 2020.

PLANO DE ENSINO

23. VERMA, P. et al. Addressing strategic human resource management practices for TQM: the case of an Indian tire manufacturing company. **The TQM Journal**, v. 34, n. 1, p. 29-69, 2022.
24. YOUSSEF, D.; ABIDI, O.; ZAIM, H.; KECELI, Y.; DZENOPOLJAC, V. Impact of diversity management on citizenship behaviour: the mediating role of human resources management. **International Journal of Learning and Intellectual Capital**, v. 17, n. 4, p. 384-409, 2020.
25. ZAIAS, L. J. L.; ANDRADE, S. M.; STEFANI, S. R.; KOS, S. R.; OLIARI, T. B. P. Contribuições da Gestão Estratégica de Pessoas para a Sustentabilidade Organizacional em uma Indústria de Papel do Estado do Paraná. **Revista de Administração da Unimep**, v. 19, n. 1, p. 229-251, 2021.
26. ZHONG, Y.; LI, Y.; DING, J.; LIAO, Y. Risk Management: Exploring Emerging Human Resource Issues during the COVID-19 Pandemic. **Journal of Risk and Financial Management**, v. 14, n. 5, 2021.