

## PLANO DE ENSINO

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CURSO:</b>         | <b>Mestrado em Administração</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>DISCIPLINA:</b>    | Diversidade nas Organizações                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>CARGA HORÁRIA:</b> | 30 horas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>DOCENTE:</b>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>EMENTA:</b>        | <p>Introdução à diversidade nas organizações: conceitos, perspectivas, desafios e oportunidades. Conceituação e estudo da inclusão organizacional: inserção x inclusão. Diferenças humanas no trabalho. Tipos de diversidades. Importância e reconhecimento da identidade individual e grupal. Preconceito, estereótipos, discriminação e estigma no trabalho.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>BIBLIOGRAFIA:</b>  | <p><b>Bibliografia Básica:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. DUCHEK, S.; RAETZE, S.; SCHEUCH, L. The role of diversity in organizational resilience: a theoretical framework. <b>Business research</b>, v. 13, n. 2, p. 387-423, 2020.</li><li>2. FLEURY, M. T. L. Gerenciando a diversidade cultural: experiências de empresas brasileiras. <b>Revista de Administração de Empresas</b>, v. 40, n. 3, p. 18-25, 2020.</li><li>3. GOFFMAN, E. <b>Stigma: Notes on the Management of Spoiled Identity</b>, 1986.</li><li>4. SCOTT, J. Gênero: uma categoria útil de análise histórica. <b>Educação &amp; Realidade</b>, v.20, n.2, p.71-99, 1995.</li></ol> <p><b>Bibliografia Complementar:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>5. BERNSTEIN, R. Sessler et al. From diversity to inclusion to equity: A theory of generative interactions. <b>Journal of Business Ethics</b>, v. 167, p. 395-410, 2020.</li><li>6. BOURDIEU, P. <b>A dominação masculina</b>. 11ed. BERTRAND BRASIL, 2012.</li><li>7. BUTLER, J. <b>Problemas de gênero: feminismo e subversão da identidade</b>. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2015.</li><li>8. COELHO JUNIOR, P. J.; HEIN, A. S. Gênero, Raça e Diversidade: Trajetórias Profissionais de Executivas Negras. <b>Organizações &amp; Sociedade</b>, v. 28, n. 97, p. 252-281, 2021.</li><li>9. CRIPPA, A.; LIESENBERG, C. Inclusão e diversidade de pessoas idosas no mercado de trabalho, um tema para discussão e ações diante de sua crescente relevância social. <b>Revista Longevidade</b>, 2023.</li><li>10. GOMEZ, L. E.; BERNET, P. Diversity improves performance and outcomes. <b>Journal of the National Medical Association</b>, v. 111, n. 4, p. 383-392, 2019.</li></ol> |

## PLANO DE ENSINO

11. GUPTA, A. Women leaders and organizational diversity: their critical role in promoting diversity in organizations. Development and learning in organizations: An **International Journal**, v. 33, n. 2, p. 8-11, 2019.
12. HIRATA, H.; KERGOAT, D. Novas configurações da divisão sexual do trabalho. **Cadernos de Pesquisa**, v.37, n.132, p.595-609, 2007.
13. KERR, C. **Viés inconsciente: como identificar nossos vieses inconscientes e abrir caminho para a diversidade e a inclusão nas empresas**. Literare Books, 2021.
14. KYERE, E.; FUKUI, Sadaaki. Structural racism, workforce diversity, and mental health disparities: A critical review. **Journal of racial and ethnic health disparities**, v. 10, n. 4, p.1985-1996, 2023.
15. MANNING, B.; OHRI, Ashok. Racism—the response of community work. In: **Community work and racism**. Routledge, p. 3-13, 2023.
16. MASCARENHAS, C.; GALVÃO, A. R.; MARQUES, C. S. How perceived organizational support, identification with organization and work engagement influence job satisfaction: a gender-based perspective. **Administrative Sciences**, v. 12, n. 2, p. 66, 2022.
17. MCCANDLESS, S. et al. A long road: Patterns and prospects for social equity, diversity, and inclusion in public administration. **Public Administration**, v. 100, n. 1, p. 129-148, 2022.
18. PANIZA, MDR; MORESCO, MC. À margem da gestão da diversidade? Travestis, transexuais e o mundo do trabalho. **Revista de Administração de Empresas**, v. 3, pág. 1-20, 2022.
19. PARRY, E.; URWIN, P. Generational differences in work values: A review of theory and evidence. **International Journal of Management Reviews**, v. 13, n. 1, p. 79-96, 2011.
20. SOUZA, E. L.; CARVALHO NETO, A.; SANTOS, C. M. M. Comportamentos masculinos não são suficientes: estereótipos de gênero e formação de guetos profissionais para gays e lésbicas. **Revista Valore**, v. 8, p. 1-15, 2023.
21. TREVIÑO, L. J., GOMEZ-MEJIA, L. R., BALKIN, D. B.; MIXON, F. G., JR. Meritocracies or masculinities? The differential allocation of named professorships by gender in the academy. **Journal of Management**, v.44, n.3, p.972-1000, 2018.
22. VAN KNIPPENBERG, Daan; VAN GINKEL, Wendy P. A diversity mindset perspective on inclusive leadership. **Group & Organization Management**, v. 47, n. 4, p.779-797, 2022.
23. VERSIANI, F. CARVALHO NETO, A. South-South migration: a study on refugees working in small and medium Brazilian enterprises. **Caderno EBAPE**, v. 19; n. 2, 2021.