

PLANO DE ENSINO

CURSO:	Mestrado em Administração
DISCIPLINA:	Cultura e Organizações
CARGA HORÁRIA:	30 horas
DOCENTE:	
EMENTA:	Cultura e cultura organizacional. Elementos e manifestações culturais. Cultura e os impactos no ambiente organizacional. Cultura nacional e transnacional. Cultura e os processos de aquisição e fusão de organizações. Cultura e reflexos nas estratégias e desempenho organizacional. Estratégias de mudanças culturais.
BIBLIOGRAFIA:	Bibliografia Básica: 1. FLEURY, M. T. L.; FISHER, R. M. Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010. 2. HUE, T. T., & DINH-HAI, L. Scientific mapping of green organizational culture: Main schools of thought and topical trends. Business Strategy and Development, 7(4), e70031. https://doi.org/10.1002/bsd2.70031, 2024. 3. LACERDA, Daniel Pacheco. Cultura organizacional: sinergias e alergias entre Hofstede e Trompenaars. Rev. Adm. Pública, Rio de Janeiro, v. 45, n. 5, p. 1285-1301, Oct. 2011. 4. PEART, D., & WHYTE-WILLIAMS, W. Impact of ethics on organizational culture and performance management. In Ethical Quandaries in Business Practices: Exploring Morality and Social Responsibility (pp. 553-566). IGI Global. https://doi.org/10.4018/979-8-3693-3948-0.ch022, 2024. 5. TUNIO, R. A. (2024). <i>Intersecting human resource management and organizational culture for environmental sustainability</i> (pp. 1-309). IGI Global. https://doi.org/10.4018/979-8-3693-2699-2, 2024. Bibliografia Complementar: 6. ABBASI, S. Gul; DASTGEER, G. Organizational Culture and Knowledge Sharing Behavior: Examining Serial Mechanisms. Sukkur IBA Journal of Management and Business, v. 5, n. 1, p. 33-51, 2018. 7. BUDDE, J. S., SCHERER, L. A., CASSANEGO JÚNIOR, P. V., & VARGAS, K. S. Cultura Brasileira de Gestão: Um estudo em uma Universidade Pública do Rio Grande do Sul. GESTÃO.Org - Revista Eletrônica de Gestão Organizacional, 17(1), 17-31, 2019. 8. CALLEFI, J. S., & SANTOS, F. C. A. Relations between cultural types, cultural dimensions and organizational values. Revista de Administração FACES Journal, 20(4), 93-105, 2021.

PLANO DE ENSINO

9. CARMONA, L. J. M.; GOMES, G.; MARTINS, D. L. C. C. Elements of Organizational Culture that Encourage Innovation Development. **Revista de Administração FACES Journal**, v. 19, n. 1, p. 8-26, 2020.
10. DAMATTA, R. **O que faz o Brasil, Brasil?** 2.ed. Rio de Janeiro: Rocco, 1986.
11. FRANSICHETO, L., & NEIVA, E. Inovação nas empresas e orientação cultural à inovação: Um estudo multinível. **Revista de Administração Mackenzie**, 20(3), 1-37, 2019.
12. GOCHHAYAT, J.; GIRI, V. N.; SUAR, D. Influence of Organizational Culture on Organizational Effectiveness: The Mediating Role of Organizational Communication. **Global Business Review**, v. 18, n.3, p. 691–702, 2017.
13. HOFSTEDE, G. **Culture's consequences: international differences in work-related values**. 6th printing. California: Sage Publications, 1990.
14. HOFSTEDE, G. **Cultura e organizações – compreender a nossa programação mental**. Lisboa: Rolo & Filhos Ltda, 1997.
15. JUNGES, I., ORLANDI, O., WERNKE, R., VICENTE, D. O., ALVES, M. B., & WESTPHAL, J. Estudo da cultura organizacional na geração de inovação: O caso de uma empresa sul catarinense. **Revista Economia & Gestão**, 21(58), 26-46, 2021.
16. Klimecka-Tatar, D., & Niciejewska, M. Small-sized enterprises management in the aspect of organizational culture. **Revista Gestão & Tecnologia**, 21(1), 4-24, 2021.
17. Knein, E., Greven, A., Bendig, D., & Brettel, M. Culture and cross-functional coopetition: The interplay of organizational and national culture. **Journal of International Management**, 26(2), 2020.
18. Lavrado, F. P., El-Khoury, N. B. D., Barbosa, C. C. R., & Rezende, J. F. de C. Inovação e cultura organizacional: Características presentes em culturas de inovação. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, 10(1), 88-106, 2020.
19. Motta, F. C., & Caldas, M. **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997.
20. Patrick, N. The aspects of organizational culture. In **Enhancing Employee Motivation Through Training and Development** (pp. 1-31). IGI Global, 2024.
21. Pardini, D. J., Machado, D. C. C., & Oliveira, G. S. S. Historical perspective in the context of organizational culture in acquisition studies. **Gestão & Conexões**, 6(2), 6-30, 2017.
22. POLYCHRONIOU, P.; TRIVELLAS, P. The impact of strong and balanced organizational cultures on firm performance: Assessing moderated effects. **International Journal of Quality and Service Sciences**, v. 10, n. 1, p. 16-35, 2018.
23. Silva, E. R., Furlan, J., Finimundi, T., Radaeli, A. A. P., & Dorion, E. C. H. A metáfora das organizações vistas como culturas a partir da perspectiva de Morgan e sua base teórica. **Revista Pretexto**, 20(2), 48-66, 2019.

PLANO DE ENSINO

24. Silva, L. P., Castro, M. A. R., & Dos-Santos, M. G. Influência da cultura organizacional mediada pelo assédio moral na satisfação no trabalho. **Revista de Administração Contemporânea**, 22(2), 249-270, 2018.
25. Trompenaars, F., & Woolliams, P. A new framework for managing change across cultures. **Journal of Change Management**, 3(4), 361-375, 2003.
26. Vilas-Boas, O. T., Davel, E., & Cavazotte, F. S. C. Liderança e cultura: Tradição e renovação da pesquisa. **Revista de Ciências da Administração**, 20(52), 138-154, 2018.