

PLANO DE ENSINO

CURSO:	Mestrado em Administração
DISCIPLINA:	Comportamento Organizacional
CARGA HORÁRIA:	30 horas
DOCENTE:	
EMENTA:	
Conceitos e fundamentos do comportamento organizacional. Temas tradicionais e outros: qualidade de vida no trabalho, vínculos organizacionais (comprometimento, consentimento e entrincheiramento), suporte organizacional, valores pessoais, organizacionais e do trabalho, justiça organizacional, comportamento contraproducente no trabalho e atitudes retaliatórias.	
BIBLIOGRAFIA:	
Bibliografia Básica:	
1. BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Elementos de comportamento organizacional. Cengage Learning, 2012. 2. LUTHANS, F.; DOH, J. P. International Management: Culture, Strategy, and Behavior. 11. ed. McGraw-Hill, 2020. 3. ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A. Organizational Behavior. Global edition. 19ª ed. Harlow: Pearson, 2023. 4. ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. São Paulo: Pearson, 2011.	
Bibliografia Complementar:	
5. ARENDT, H. A condição humana. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2007. 6. AL-ROMEEDY, B. S.; EL-SISI, S. Does workplace incivility affect travel agency performance through innovation, organizational citizenship behaviors, and organizational commitment? Tourism Review, v. 79, n. 8, p. 1474-1491, 2024. 7. BELIAS, D.; ROSSIDIS, I.; PAPADEMETRIOU, C. (Eds.). Organizational Behavior and Human Resource Management for Complex Work Environments. 2024. IGI Global. 8. CARRELL, W. S.; ELLINGER, A. D.; NIMON, K. F.; KIM, S. Examining the relationships among managerial coaching, perceived organizational support, and job engagement in the US higher education context. European Journal of Training and Development, v. 46, n 5-6, p. 563-584, 2022. 9. CHANLAT, J.-F. O indivíduo na organização. Volume I. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1996. 10. FISKE, S. T. Social cognition and social perception. Annu. Rev. Psychol, 44, 155-94, 1993.	

PLANO DE ENSINO

11. JAIN, A. K.; SULLIVAN, S. An examination of the relationship between careerism and organizational commitment, satisfaction, and performance. **Personnel Review**, v. 49, n. 8, p. 1553–1571, 2020.
12. JILILI, M.; AINI, A. Examining the moderating effect of occupational status on the association of organizational justice and job satisfaction. **Public Organization Review**, v. 23, n. 5, p. 1-15, 2023.
13. MACKEY, J. D. The effect of cultural values on the strength of the relationship between interpersonal and organizational workplace deviance. **Journal of Business Research**, v. 149, p.760-771, 2022.
14. MALLA, S. S.; MALLA, S. Does the perception of organizational justice determine employees' affective commitment? The mediating role of organizational trust. **Benchmarking: An International Journal**, v. 30, n. 2, p. 603-627, 2023.
15. MARMO, S.; PARDASANI, M.; VINCENT, D. Social justice, organizational commitment and job satisfaction for palliative care social workers. **Human Service Organizations Management, Leadership and Governance**, v. 45, n. 3, p. 184-199, 2021.
16. MELO JÚNIOR, A. A.; HELAL, D. H. Suporte Organizacional Percebido e Vínculos Organizacionais: um Estudo com Trabalhadores Terceirizados de uma Instituição Federal de Ensino Superior. **Revista Gestão & Conexões**, v. 12, n. 3, p. 27-48, 2023.
17. MENDONÇA, H.; TAMAYO, A. Construção e validação de um instrumento para a Medida de Atitude em Relação à Retaliação Organizacional (MARO). **Avaliação Psicológica**, v.2, p. 2, p. 147-153, 2003.
18. MESSNER, W. Being happy. The role of personal value priorities in subjective well-being across European countries. **International Journal of Cross Cultural Management**, v. 23, n. 2, p. 389-421, 2023.
19. MUSTAFA, M. J.; VINSENT, C.; BADRI, S. K. Z. Emotional intelligence, organizational justice and work outcomes. **Organization Management Journal**, v. 20, n. 1, p. 30-42, 2023.
20. MUTHUSWAMY, V. V. Influence of organisational behaviour, organisational development, organisational culture and leadership style and its impact on motivation in public organisation. **Journal of Ecohumanism**, v. 3, n. 8, p. 1029-1043, 2024.
21. OLIVEIRA, A. F.; TAMAYO, A. Inventário de perfis de valores organizacionais. **Revista de Administração de Empresas (USP)**, v. 39, n. 2, p. 129-140. 2004.
22. PAIVA, K. C. M.; LEITE, N. E. Justiça no Trabalho e Atitudes Retaliatórias: um estudo com servidores técnico- administrativos de uma instituição federal de ensino superior. **Revista Gestão & Tecnologia**, v. 11, n. 1, p. 1-11, 2011.
23. PORTO, J. B.; TAMAYO, A. Escala de Valores Relativos ao Trabalho – EVT. **Psicologia: Teoria e Pesquisa**, v. 19, n. 2, p. 145-152, 2003.
24. STEFANIDIS, A.; STROGILOS, V. Perceived organizational support and work engagement of employees with children with disabilities. **Personnel Review**, v. 50, n. 1, p. 186-206, 2021.

PLANO DE ENSINO

25. STRILER, J.; SHOSS, M.; JEX, S. The relationship between stressors of temporary work and counterproductive work behaviour. **Stress and Health**, v. 37, n. 2, p. 329-340, 2021.
26. TOMAZZONI, G. C.; COSTA, V. M. F.; ANTONELLO, C. S.; RODRIGUES, M. B. Os Vínculos Organizacionais na Percepção de Gestores: Comprometimento, Entrincheiramento e Consentimento. **Revista de Administração Contemporânea**, v. 24, n. 3, p. 245-258, 2020.
27. ZIBENBERG, A. The interaction between personal values and perception of organizational politics in predicting stress levels of staff members in academic institutions. **Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied**, v. 155, n. 5, p. 489-504, 2021.