|  |  |
| --- | --- |
| **CURSO:** | **Mestrado em Administração** |
| **DISCIPLINA:** | Relações de Trabalho E GESTÃO DE PESSOAS |
| **CARGA HORÁRIA:** | 30 horas |
| **DOCENTE:** |  |
| **EMENTA:** |
| Evolução da ARH no Brasil. Funções Clássicas da Gestão de Pessoas nas Organizações: Desenvolvimento. Remuneração, Controle/Envolvimento/Participação. Relações de Trabalho: Conceituação e Aplicação. Tendências. Temas Emergentes. Integração entre Relações de Trabalho (RT) e Gestão de Pessoas (GP). |
| **BIBLIOGRAFIA:** |
| **Bibliografia Básica:**1. CARVALHO NETO, A. Relações de trabalho e gestão de pessoas: entre o macro e o micro? Provocações epistemológicas. **REGE - Revista de Gestão**, v. 19, p. 299-308, 2012.
2. THOMAS, H.; TURNBULL, P. Industrial relations and the futures of work: efficiency, equity and voice in the twenty-first century. In: MACLEAVY, J.; PITTS, F. H. (Eds.). **The handbook for the future of work**. 1. ed. London: Routledge, p. 331–343, 2024.
3. DUTRA. A. **Gestão de Pessoas I**: livro didático. São Paulo, Palhoça: UnisulVirtual, ed. 7, p. 164, 2011.
4. HELAL, D. H.; OLTRAMARI, A. P.; MOSCON, D. C. B.; PAIVA, K. C. M. **Dicionário de gestão de pessoas e relações de trabalho no Brasil**. 1. ed. Bauru: Gradus Editora, 2022.

**Bibliografia Complementar:**1. ABREU, G. V.; CARVALHO NETO, A. Revisitando os clássicos das relações de trabalho: as perspectivas sistêmica e estratégica. **Revista Gestão & Planejamento**, v. 23, n. 1, p. 621-636, 2022.
2. AMORIM, W. A. C. Futuro do trabalho no Brasil: cuidar das instituições. **RAE - Revista de Administração de Empresas,** São Paulo, v. 60, n. 5, p. 371-377, 2020.
3. ATANASIO, A. et al. A inteligência artificial transformando o RH do futuro: um estudo de caso sobre a tecnologia e a diversidade no mercado de trabalho. **Revista REFAS**, v. 7, n. 4, 2021.
4. BARRY, M. Industrial relations. In: COOPER, C.; BROUGH, P.; ANDERSON, V. L. (Eds.). **Elgar encyclopedia of occupational health psychology**. Cheltenham: Edward Elgar Publishing, p. 94–96, 2024.
5. BITTENCOURT, D. F. **Gestão estratégica de pessoas nas organizações**. 2. ed. rev. Palhoça: UnisulVirtual, 2012.
6. BOSÉLIE, P.; VAN HARTEN, J.; VELD, M. A human resource management review on public management and public administration research: stop right there... before we go any further. **Public Management Review**, v. 23, n. 4, p. 483–500, 2021.
7. BOXALL, P. The future of employment relations from the perspective of human resource management. **Journal of Industrial Relations**, v. 56, n. 4, p. 578–593, 2014.
8. CARDULLO, G.; DE CAROLIS, G.; SULIS, G. On the emergence of cooperative industrial and labour relations. British **Journal of Industrial Relations**, v. 62, n. 1, p. 1–23, 2024.
9. CARVALHO NETO, A.; AMORIM, W. A. C.; FISCHER, A. L. Top Human Resources Managers Views on Trade Union Action in Brazilian Corporations. **Brazilian Administration Review**, v. 13, n. 4, p. 1-23, 2016.
10. ELLEM, B. Industrial relations as power, place and time: the case of Queensland coal mining. **Labour & Industry**, v. 34, n. 3, p. 259–277, 2024.
11. FINDLAY, P.; THOMPSON, P. Contemporary work: Its meanings and demands. **Journal of Industrial Relations**, v. 59, n. 2, p. 122–138, 2017.
12. FLANAGAN, F.; GOODS, C. Climate change and industrial relations: reflections on an emerging field. **Journal of Industrial Relations**, v. 64, n. 4, p. 479–498, 2022.
13. FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. **Processo e Relações de Trabalho no Brasil**. São Paulo: Atlas, 1987.
14. FREITAS, E. E. M.; ZAMBON, M. S.; AUGUSTI, V. M. Os desafios da gestão no uso de novas tecnologias pelas organizações frente à diversidade cultural brasileira. **Teoria e Prática: Revista de Humanidades, Ciências Sociais e Cultura**, v. 2, n. 2, p. 14-28, 2020.
15. JACOMINI, M. A.; CRUZ, R. E.; CASTRO, E. C. Jornada de Trabalho Docente na Rede Pública de Educação Básica: Parâmetros para Discussão. **Arquivos Analíticos de Políticas Educativas**, v. 28, n. 32, 2020.
16. LAULIÉ, L.; PAVEZ, I. Sustainable Human Resources Management and Psychological Contracts: Exploring Theoretical Anchors to Solve Relational Tensions in Employment Relationships. **Group & Organization Management**, 2024.
17. LECOUNTE, J. F. HRM solutions: a framework for small business owners to manage industrial relations while facilitating labour unionisation mitigation. **International Journal of Organizational Analysis**, v. 32, n. 1, p. 1–16, 2024.
18. LEE, T.; GOOD, L.; LIPTON, B.; COOPER, R. Women, work and industrial relations in Australia in 2021. **Journal of Industrial Relations,** v. 64, n. 3, p. 347–361, 2022.
19. MEHMOOD, K. K.; MASOOD, S.; HANAYSHA, J. R. A Moderated Model for the Effect of Human Resource Management Strategy on Organizational Outcomes. **Management and Labour Studies**, v. 48, n. 4, p. 457–477, 2023.
20. MIRSAFIAN, A. Taylorism, worker resistance, and industrial relations in Sweden. **International Review of Social History**, v. 68, n. 3, p. 429–451, 2023.
21. PAIVA, K. C. M. **Gestão de recursos humanos**: teorias e reflexões. São Paulo: Intersaberes, 2019.
22. WRIGHT, C. F.; WAILES, N.; BAMBER, G. J.; LANSBURY, R. D. Beyond national systems, towards a “gig economy”? A research agenda for international and comparative employment relations. **Employee Responsibilities and Rights Journal**, v. 29, n. 4, p. 247–257, 2017.
 |