

Mestrado Acadêmico em Administração
PROJETO DE PESQUISA

| | |
|---------------------------|--|
| TÍTULO: | MICROPRÁTICAS DAS LIDERANÇAS RELACIONADAS AO PROCESSO DE TOMADA DE DECISÃO PARA ADAPTAÇÃO E INOVAÇÃO ORGANIZACIONAL: ANÁLISE DAS DECORRÊNCIAS DO PERÍODO DE PANDEMIA PARA A COMPETITIVIDADE E SOBREVIVÊNCIA DAS ORGANIZAÇÕES. |
| COORDENADOR: | Profa. Dra. Marina De Almeida Cruz. |
| LINHA DE PESQUISA: | Relações de Poder e Dinâmica das Organizações. |
| VIGÊNCIA: | 10/03/2021 – em andamento. |
| FINANCIADORES: | Minas Gerais Secretaria de Estado da Educação (Projeto Trilhas Educadores). |
| RESUMO: | <p>O Brasil tem presenciado intensa crise econômica, especialmente após o início da pandemia causada pelo vírus Covid-19. Após a implementação de medidas impostas pelos governos para contenção da disseminação do vírus a partir de março de 2020, em especial o isolamento social, foi observada queda brutal nas atividades econômicas e intenso impacto nas organizações brasileiras. Tal cenário trouxe à tona a necessidade das empresas se reinventarem para sobreviverem. Nesse contexto, o papel dos gestores em organizar melhores formas de produção, otimizar a alocação de recursos, gerar novas formas de ganhos, gerenciar parcerias com outras organizações, motivar os funcionários, administrar riscos e incertezas, entre outras funções estratégicas, recebe destaque ainda mais central nas tentativas de alavancar o potencial competitivo das empresas. A capacidade de inovar, tão enfatizada no âmbito prático e acadêmico da área de administração nos últimos anos, agora passa a ser imperativa em muitas empresas, para que consigam manter um nível mínimo de atividades e evitem o risco de encerramento do negócio. Este projeto de pesquisa insere-se justamente na essência deste contexto. Procura investigar como ocorre a influência das micropráticas desempenhadas por gestores empreendedores nas capacidades de adaptação e inovação de micro e pequenas empresas no contexto da Pandemia do Covid-19. Buscar-se-á isto através da apropriação de duas abordagens teóricas. A primeira, a literatura de “capacidades dinâmicas”, será utilizada para investigar as capacidades de adaptação e inovação das organizações. A segunda, relacionada às micropráticas desempenhadas pelos gestores, advém da literatura sobre as contribuições da alta gestão e média gerência para a renovação estratégica das empresas. A estratégia de pesquisa será qualitativa de natureza descritiva, com emprego do método de estudo de casos múltiplos. As Unidades de Observação serão compostas por proprietários, diretores, e membros da média gerência de micro e pequenas empresas do estado de Minas Gerais. A coleta de evidências será realizada em um primeiro momento por meio de entrevistas em grupo (Grupo Focal), e posterior aprofundamento por entrevistas individuais semiestruturadas em profundidade, triangulando-as. Espera-se que os resultados da pesquisa permitam contribuições teóricas e empíricas. No âmbito teórico, ao projetar luzes para novas reflexões derivadas da associação, aqui enfatizada, sobre a influência dos gestores empreendedores nas capacidades de adaptação e inovação das organizações. No contexto empírico, ao fornecer subsídios capazes de fomentar e aprimorar o desenvolvimento de programas de capacitação gerencial e apoio a micro e pequenas empresas, em especial a aqueles relacionados ao contexto de crises como a ocasionada pela pandemia do Covid-19.</p> |



Mestrado Acadêmico em Administração
PROJETO DE PESQUISA