

Mestrado Acadêmico em Administração
PROJETO DE PESQUISA

TÍTULO:	LIDERANÇA E DIVERSIDADE NO TRABALHO: INCLUSÃO, ESTIGMA E VIESES INCONSCIENTES.
COORDENADOR:	Profa. Dra. Fernanda Versiani de Rezende.
LINHA DE PESQUISA:	Relações de Poder e Dinâmica das Organizações.
VIGÊNCIA:	03/10/2022 – em andamento.
FINANCIADORES:	Não existem financiadores associados ao projeto de pesquisa.
RESUMO:	Nos últimos anos têm crescido o debate no campo da administração sobre como as organizações se relacionam com os indivíduos diante da mão de obra heterogênea como, por exemplo, as discussões sobre a diversidade no ambiente de trabalho (SICHEROLLI; MEDEIROS; JUNIOR, 2011), seja ela: cultural, gênero, geracional, étnica, raça, deficiência, entre outras (HANASHIRO; CARVALHO, 2005; ROSA, 2014; JAESCHKE; TEIXEIRA, 2015; OZTURK; TATLI, 2016; GONÇALVES; ALTOÉ; ESPEJO; VOESE, 2016; TONELLI, 2018). A natureza de um mercado competitivo, cada vez mais diversificado e em evolução, indica que os líderes devam compreender melhor os impactos da diversidade na organização, a fim de desenvolver técnicas mais eficazes que representarão o pragmatismo na realização do sucesso organizacional. Sobretudo contribuir para um ambiente de trabalho mais inclusivo e produtivo. Com isso, este projeto tem como objetivo discutir sobre liderança e diversidade organizacional considerando a relação recíproca entre líder-liderado-estrutura, a partir da concepção de estigma proposta por Goffman (1978). Contribuindo assim para minimizar os estigmas que depreciam a identidade daqueles que vivem à margem da sociedade, que por sua vez, dificulta o relacionamento interpessoal e as o desempenho no trabalho, muitas vezes pelos vieses inconscientes. Trata-se de pesquisa qualitativa descritiva tendo como técnicas para coleta dos dados as entrevistas e as observações. Os sujeitos entrevistados serão aqueles que ocupam ou não cargo de chefia, líderes, liderados e aqueles que fazem parte dos grupos diversos que vivem à margem da sociedade. Os dados serão analisados a partir da técnica da análise de conteúdo, cujo as categorias serão identificadas após a coleta dos dados. Por fim, considera que esta pesquisa possa trazer contribuições significativas para o âmbito acadêmico, quanto a junção de fenômenos contemporâneos na área da administração: liderança, diversidade e estigma social; para o âmbito organizacional no processo de trazer a conscientização sobre diversidade para a prática organizacional, identificando as vantagens da diversidade organizacional no ambiente de trabalho, no desenvolvimento de lideranças inclusivas e nas possibilidades de minimizar o impacto dos estigmas sociais no ambiente de trabalho; e por fim, para o âmbito social com reflexões sobre o estigma no trabalho e sobre a responsabilidade social.