|  |  |
| --- | --- |
| **CURSO:** | **Mestrado em Administração** |
| **DISCIPLINA:** | Diversidade nas Organizações |
| **CARGA HORÁRIA:** | 30 horas |
| **DOCENTE:** |  |
| **EMENTA:** |
| Introdução à diversidade nas organizações: conceitos, perspectivas, desafios e oportunidades. Conceituação e estudo da inclusão organizacional: inserção x inclusão. Diferenças humanas no trabalho. Tipos de diversidades. Importância e reconhecimento da identidade individual e grupal. Preconceito, estereótipos, discriminação e estigma no trabalho. |
| **BIBLIOGRAFIA:** |
| **Bibliografia Básica:**1. DUCHEK, S.; RAETZE, S.; SCHEUCH, L. The role of diversity in organizational resilience: a theoretical framework. **Business research**, v. 13, n. 2, p. 387-423, 2020.
2. FLEURY, M. T. L. Gerenciando a diversidade cultural: experiências de empresas brasileiras. **Revista de Administração de Empresas**, v. 40, n. 3, p. 18-25, 2020.
3. GOFFMAN, E. **Stigma:** Notes on the Management of Spoiled Identity, 1986.
4. SCOTT, J. Gênero: uma categoria útil de análise histórica. **Educação & Realidade,** v.20, n.2, p.71-99, 1995.

**Bibliografia Complementar:**1. BERNSTEIN, R. Sessler et al. From diversity to inclusion to equity: A theory of generative interactions. **Journal of Business Ethics**, v. 167, p. 395-410, 2020.
2. Bourdieu, P. **A dominação masculina.** 11ed. Bertrand Brasil, 2012.
3. Butler, J. **Problemas de gênero:** feminismo e subversão da identidade. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2015.
4. COELHO JUNIOR, P. J.; HEIN, A. S. Gênero, Raça e Diversidade: Trajetórias Profissionais de Executivas Negras. **Organizações & Sociedade**, v. 28, n. 97, p. 252-281, 2021.
5. Crippa, A.; Liesenberg, C. Inclusão e diversidade de pessoas idosas no mercado de trabalho, um tema para discussão e ações diante de sua crescente relevância social. **Revista Longeviver**, 2023.
6. GOMEZ, L. E.; BERNET, P. Diversity improves performance and outcomes**. Journal of the National Medical Association,** v. 111, n. 4, p. 383-392, 2019.
7. GUPTA, A. Women leaders and organizational diversity: their critical role in promoting diversity in organizations. Development and learning in organizations: An **International Journal,** v. 33, n. 2, p. 8-11, 2019.
8. Hirata, H.; Kergoat, D. Novas configurações da divisão sexual do trabalho. **Cadernos de Pesquisa**, v.37, n.132, p.595-609, 2007.
9. Kerr, C. **Viés inconsciente: como identificar nossos vieses inconscientes e abrir caminho para a diversidade e a inclusão nas empresas**. Literare Books, 2021.
10. KYERE, E.; FUKUI, Sadaaki. Structural racism, workforce diversity, and mental health disparities: A critical review. **Journal of racial and ethnic health disparities**, v. 10, n. 4, p.1985-1996, 2023.
11. MANNING, B.; OHRI, Ashok. Racism–the response of community work. In: **Community work and racism**. Routledge, p. 3-13, 2023.
12. MASCARENHAS, C.; GALVÃO, A. R.; MARQUES, C. S. How perceived organizational support, identification with organization and work engagement influence job satisfaction: a gender-based perspective. **Administrative Sciences,** v. 12, n. 2, p. 66, 2022.
13. MCCANDLESS, S. et al. A long road: Patterns and prospects for social equity, diversity, and inclusion in public administration. **Public Administration,** v. 100, n. 1, p. 129-148, 2022.
14. PANIZA, MDR; MORESCO, MC. À margem da gestão da diversidade? Travestis, transexuais e o mundo do trabalho. **Revista de Administração de Empresas ,** v. 3, pág. 1-20, 2022.
15. PARRY, E.; URWIN, P. Generational differences in work values: A review of theory and evidence. **International Journal of Management Reviews,** v. 13, n. 1, p. 79-96, 2011.
16. SOUZA, E. L.; CARVALHO NETO, A.; SANTOS, C. M. M. Comportamentos masculinos não são suficientes: estereótipos de gênero e formação de guetos profissionais para gays e lésbicas. **Revista Valore**, v. 8, p. 1-15, 2023.
17. Treviño, L. J., Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D. B.; Mixon, F. G., Jr. Meritocracies or masculinities? The differential allocation of named professorships by gender in the academy. **Journal of Management**, v.44, n.3, p.972-1000, 2018.
18. VAN KNIPPENBERG, Daan; VAN GINKEL, Wendy P. A diversity mindset perspective on inclusive leadership. **Group & Organization Management,** v. 47, n. 4, p.779-797, 2022.
19. VERSIANI, F. CARVALHO NETO, A. South-South migration: a study on refugees working in small and medium Brazilian enterprises. **Caderno EBAPE**, v. 19; n. 2, 2021.
 |