|  |  |
| --- | --- |
| **CURSO:** | **Mestrado em Administração** |
| **DISCIPLINA:** | Cultura e Organizações |
| **CARGA HORÁRIA:** | 30 horas |
| **DOCENTE:** |  |
| **EMENTA:** | |
| Cultura e cultura organizacional. Elementos e manifestações culturais. Cultura e os impactos no ambiente organizacional. Cultura nacional e transnacional. Cultura e os processos de aquisição e fusão de organizações. Cultura e reflexos nas estratégias e desempenho organizacional. Estratégias de mudanças culturais. | |
| **BIBLIOGRAFIA:** | |
| **Bibliografia Básica:**   1. FLEURY, M. T. L.; FISHER, R. M. **Cultura e poder nas organizações**. São Paulo: Atlas, 2010. 2. HUE, T. T., & DINH-HAI, L. Scientific mapping of green organizational culture: Main schools of thought and topical trends. **Business Strategy and Development**, 7(4), e70031. https://doi.org/10.1002/bsd2.70031, 2024. 3. LACERDA, Daniel Pacheco. **Cultura organizacional: sinergias e alergias entre Hofstede e**   **Trompenaars**. Rev. Adm. Pública, Rio de Janeiro, v. 45, n. 5, p. 1285-1301, Oct. 2011.   1. PEART, D., & WHYTE-WILLIAMS, W. Impact of ethics on organizational culture and performance management. In ***Ethical Quandaries in Business Practices: Exploring Morality and Social Responsibility*** (pp. 553-566). IGI Global. https://doi.org/10.4018/979-8-3693-3948-0.ch022, 2024. 2. TUNIO, R. A. (2024). *Intersecting human resource management and organizational culture for environmental sustainability* (pp. 1-309). **IGI Global**. https://doi.org/10.4018/979-8-3693-2699-2, 2024.   **Bibliografia Complementar:**   1. ABBASI, S. Gul; DASTGEER, G. Organizational Culture and Knowledge Sharing Behavior: Examining Serial Mechanisms. Sukkur IBA **Journal of Management and Business**, v. 5, n. 1, p. 33-51, 2018. 2. BUDDE, J. S., SCHERER, L. A., CASSANEGO JÚNIOR, P. V., & VARGAS, K. S. Cultura Brasileira de Gestão: Um estudo em uma Universidade Pública do Rio Grande do Sul. **GESTÃO.Org - Revista Eletrônica de Gestão Organizacional***, 17*(1), 17-31, 2019. 3. CALLEFI, J. S., & SANTOS, F. C. A. Relations between cultural types, cultural dimensions and organizational values. **Revista de Administração FACES Journal**, *20*(4), 93-105, 2021. 4. CARMONA, L. J. M.; GOMES, G.; MARTINS, D. L. C. C. Elements of Organizational Culture that Encourage Innovation Development. **Revista de Administração FACES Journal**, v. 19, n. 1, p. 8-26, 2020. 5. DAMATTA, R. **O que faz o Brasil, Brasil?** 2.ed. Rio de Janeiro: Rocco, 1986. 6. FRANSICHETO, L., & NEIVA, E. Inovação nas empresas e orientação cultural à inovação: Um estudo multinível. **Revista de Administração Mackenzie***, 20*(3), 1-37, 2019. 7. GOCHHAYAT, J.; GIRI, V. N.; SUAR, D. Influence of Organizational Culture on Organizational Effectiveness: The Mediating Role of Organizational Communication. **Global Business Review**, v. 18, n.3, p. 691–702, 2017. 8. HOFSTEDE, G. **Culture’s consequences: international differences in work-related values**. 6th printing. California: Sage Publications, 1990. 9. HOFSTEDE, G. **Cultura e organizações – compreender a nossa programação mental**. Lisboa: Rolo & Filhos Ltda, 1997. 10. JUNGES, I., ORLANDI, O., WERNKE, R., VICENTE, D. O., ALVES, M. B., & WESTPHAL, J. Estudo da cultura organizacional na geração de inovação: O caso de uma empresa sul catarinense. **Revista Economia & Gestão***, 21*(58), 26-46, 2021. 11. Klimecka-Tatar, D., & Niciejewska, M. Small-sized enterprises management in the aspect of organizational culture. **Revista Gestão & Tecnologia***, 21*(1), 4-24, 2021. 12. Knein, E., Greven, A., Bendig, D., & Brettel, M. Culture and cross-functional coopetition: The interplay of organizational and national culture. **Journal of International Management**, *26*(2), 2020. 13. Lavrado, F. P., El-Khouri, N. B. D., Barbosa, C. C. R., & Rezende, J. F. de C. Inovação e cultura organizacional: Características presentes em culturas de inovação. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento***, 10*(1), 88-106, 2020. 14. Motta, F. C., & Caldas, M. **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997. 15. Patrick, N. The aspects of organizational culture. In ***Enhancing Employee Motivation Through Training and Development*** (pp. 1-31). IGI Global, 2024. 16. Pardini, D. J., Machado, D. C. C., & Oliveira, G. S. S. Historical perspective in the context of organizational culture in acquisition studies. **Gestão & Conexões***, 6*(2), 6-30, 2017. 17. POLYCHRONIOU, P.; TRIVELLAS, P. The impact of strong and balanced organizational cultures on firm performance: Assessing moderated effects**. International Journal of Quality and Service Sciences**, v. 10, n. 1, p. 16-35, 2018. 18. Silva, E. R., Furlan, J., Finimundi, T., Radaeli, A. A. P., & Dorion, E. C. H. A metáfora das organizações vistas como culturas a partir da perspectiva de Morgan e sua base teórica. **Revista Pretexto***, 20*(2), 48-66, 2019. 19. Silva, L. P., Castro, M. A. R., & Dos-Santos, M. G. Influência da cultura organizacional mediada pelo assédio moral na satisfação no trabalho. **Revista de Administração Contemporânea***, 22*(2), 249-270, 2018. 20. Trompenaars, F., & Woolliams, P. A new framework for managing change across cultures. **Journal of Change Management***, 3*(4), 361-375, 2003. 21. Vilas-Boas, O. T., Davel, E., & Cavazotte, F. S. C. Liderança e cultura: Tradição e renovação da pesquisa. **Revista de Ciências da Administração***, 20*(52), 138-154, 2018. | |