

Mestrado Acadêmico em Administração
PROJETO DE PESQUISA

TÍTULO:	A INFLUÊNCIA DA CULTURA ORGANIZACIONAL E DA CULTURA DE INOVAÇÃO NO DESEMPENHO DE ORGANIZAÇÕES DO SETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.
COORDENADOR:	Prof. Dr. Jersone Tasso Moreira Silva.
LINHA DE PESQUISA:	Relações de Poder e Dinâmica das Organizações.
VIGÊNCIA:	15/06/2023 – em andamento.
FINANCIADORES:	Perseus Tecnologia da Informação S.A. (Auxílio Financeiro).
RESUMO:	<p>As organizações do setor de tecnologia da informação caracterizam-se por serem inovadoras e flexíveis, além de demonstrarem maior capacidade de adaptação às mudanças, ou seja, uma cultura organizacional voltada para a inovação favorece respostas rápidas para as mudanças (Valencia, Valle, & Jimenez, 2010; Cantaleano, Rodrigues, & Martins, 2018; Santos, Silva & Dias, 2022). Além disso, uma cultura voltada para a inovação tem suas normas fortalecidas pela sua capacidade de divulgação e de assimilar novas tecnologias, essas habilidades desempenham um papel fundamental na sobrevivência da organização, pois determinam quão flexível ela é, em situações que envolvem mudanças. O modelo de Brettel e Cleven (2011) observa como uma cultura inovadora, por meio de um recurso estratégico e medida pelas variáveis latentes, efetua para melhorar o desempenho organizacional. O estudo caracteriza-se como sendo descritivo e exploratório partindo da validação do modelo Competing Value Framework (CVF), que servirá de base para avaliar a cultura organizacional; sendo a cultura de inovação avaliada usando o modelo de Brettel & Cleven (2011); além do desempenho, medido pelo modelo de Gomes, Torrens, & Schons (2017). Dessa forma, sendo um estudo quantitativo decidiu-se pela adoção da técnica de Métodos de Equações Estruturais (MEE). O estudo apresenta um aspecto diferenciado para a evolução dos estudos relacionados à cultura organizacional e à cultura de inovação, pois mescla dois modelos e explora resultados no setor. Objetivo do projeto Analisar a influência da cultura organizacional e da cultura de inovação no desempenho de organizações atuantes no setor de tecnologia da informação Objetivos específicos a) Identificar o tipo de cultura organizacional de maior efeito nas organizações do setor de tecnologia da informação; b) Analisar a cultura organizacional e os efeitos sobre a cultura de inovação; c) Mensurar os efeitos da cultura de inovação no desempenho da organização; e d) Mensurar os efeitos da cultura organizacional no desempenho das organizações.</p>