

Disciplina: Mudança Organizacional

Ementa: Cultura e mudança organizacional. Análise e discussão das mudanças no contexto das organizações. Estratégias de mudança. Abordagem do desenvolvimento organizacional, da consultoria de procedimentos e da Pesquisa-Ação.

1. ABRAHAMSON, E. **Mudança Organizacional**. Harvard Business School Press. 2006.
2. AMORIM, W A. C.; DUTRA, J. S.. **Gestão de Pessoas. Práticas Modernas e Transformação nas Organizações**. São Paulo. Atlas. 2013.
3. BATTILANA, J.; CASCIARO, T. Change Agents, Networks, and Institutions: a contingency theory of organizational change. **Academy of Management Journal**, 55(2), 381–398. 2013.
4. CARVALHO, F. A.; MARQUES, A. L.; BRITO, M. J. Organizational socialization as a social and human phenomenon: a contribution to the debate. **Capital Científico**, v. 13, p. 145-158, 2015.
5. CARTWRIGHT, S.; SCHOENBERG, R. Thirty years of mergers and acquisitions research: Recent advances and future opportunities. **British Journal of Management**. 17(S1), S1–S5. 2006.
6. CHOI, M. Employees attitudes toward organizational change: A literature review. **Human Resource Management**, 50(4), 479-500, 2011.
7. CLEGG, S. R.; KORNBERGER, M.; PITSIS, T. **Administração e organizações: uma introdução à teoria e à prática**. 2011.
8. COSTA, F. L. **Reforma do Estado e contexto brasileiro: crítica do paradigma gerencialista**. São Paulo: Editora da FGV, 2010.
9. DIAS, R. **Cultura Organizacional. Construção, Consolidação e Mudanças**. São Paulo: Atlas. 2013.
10. FORD, J. D., FORD, L. W., & D'Amelio, A. Resistance to change: the rest of the story. **Academy of Management Review** (33), 362–377. 2008.
11. FUGATE, M.; PRUSSIA, G. E.; KINICKI, A. J. Managing employee withdrawal during organizational change: The role of threat appraisal. **Journal of Management**, 38(3), 890-914, 2012.
12. FURUSTEN, S. **Institutional theory and organizational change**. UK: Edward Elgar Publishing, 2013.
13. GROHMANN, M. Z. Premissas constructivistas vivenciadas na realidade gerencial. **REICE**, vol. 9 número 1, 2011.
14. KIM, T. G.; HORNUNG, S.; ROUSSEAU, D. M. Change-supportive employee behavior: antecedents and the moderating role of time. **Journal of Management**, 37, 1664-1693. 2011.
15. KOTTER, J. P. **Liderando mudanças**. Rio de Janeiro: Campus. 2013.
16. LINDORFF, M.; WORRALL, L.; COOPER, C. Managers' well-being and perceptions of organizational change in the UK and Australia. **Asia Pacific Journal of Human Resources**, 49(2), 233-254. 2011.

17. MARRA, A. V.; FONSECA, J. A.; MARQUES, A. L. O Processo de Identificação Organizacional ante a Reforma Administrativa: um estudo exploratório. **RAM. Revista de Administração Mackenzie** (Online), v. 15, p. 49-72, 2014.
18. PETTIGREW, A.; FERLIE, E.; McKEE, L. **Shaping strategic change: making change in large organizations.** London: Sage.1992.
19. RODRIGUES, S. B.; CHILD, J. **Corporate Co-evolution: a political perspective.** London. John Wiley & Sons. 2008.
20. SENIOR, B.; FLEMING, J. **Organizational change.** UK: Pearson Education, 5ed, 2016.
21. SCHEIN, E. H. **Consultoria de Procedimentos: seu papel no desenvolvimento organizacional.** São Paulo: Atlas, Edgar Blucher, 1972.
22. SCHEIN, E. H. **Cultura Organizacional e Liderança.** São Paulo. Editora Atlas. 2009.
23. SCOTT, W. R. **The adolescence of institutional theory.** Administrative Science Quarterly, v.32, p. 493-511, 1987.
24. SELLMANN, M. C. Z. ; MARCONDES, R. C. A gestão da mudança em ambientes dinâmicos: um estudo no setor de telecomunicações. **Cadernos EBAPE.BR (FGV)**, v. VII, p. 753-781, 2010.
25. SHANI, A. B. Rami; NOUMAIR, D. A. (Ed.). **Research in organizational change and development.** Emerald Group Publishing, 2017.
26. SONENSHEIN, S. We're Changing - or are we? Untagling the role of progressive, regressive, and stability narratives durign strategic change implementation. **Academy of Management Journal**, 53(3), 477–512. 2010.
27. STORR, L.; TRENCHARD, S. From swampy lowlands to giddy heights: a case study of leadership development in a mental health setting. **Journal of European Industrial Training**, v. 34, Iss: 5, pp. 475–487, 2010.
28. SZABLA, D. B. A multidimensional view of resistance to organizacional change: exploring cognitive, emotional, and intional responses do planned change across perceived change leadership strategies. **Human Resource Development Quarterly**, 18 (4), 2007.
29. VAN DAM, K.; OREG, S.; SCHYNS, B. Daily work context and resistance to organizational change: the role of leader-member exchange, development climate, and change process characteristics. **Applied Psychology: An Internaional Review**, 57 (2), p. 313-34. 2008.