

**Disciplina:** Indivíduo, Trabalho e Organizações

**Ementa:** Perspectivas clássicas e contemporâneas do comportamento humano e da relação do indivíduo com a satisfação, envolvimento e gestão do trabalho em organizações. Qualidade de vida/sentido do trabalho, comprometimento organizacional, vínculos organizacionais, conflitos, liderança e gerência

1. ASHFORTH, B. E. et al. Congruence work in stigmatized occupations: A managerial lens on employee fit with dirty work. *Journal of Organizational Behavior*, v. 38, n. 8, p. 1260-1279, 2017.
2. BARROS, A.; WANDERLEY, S. Brazilian businessmen movements: Right-wing populism and the (dis) connection between policy and politics. *Organization*, v. 27, n. 3, p. 394-404, 2020.
3. COSTAS, J.; GREY, C. Violence and organization studies. *Organization Studies*, v. 40, n. 10, p. 1573–1586, 2018.
4. CLOT, Y.; FAÏTA, D. Genres et styles en analyse du travail: concepts et méthodes. *Travailler*, 2000.
5. DASHTIPOUR, P.; VIDAILLET, B. Work as affective experience: the contribution of Christophe Dejours' 'psychodynamics of work'. *Organization*, v. 24, n. 1, p. 18-35, 2016.
6. ELIAS, N. *The Civilizing Process*. Oxford: Blackwell, 1978.
7. FERREIRA, J. M. P. et al. Stress, retaliation and perception of injustice in organizations: proposal for an integrative theoretical model. *Cadernos EBAPE. BR*, v. 16, n. 4, p. 774-787, 2018.
8. FOUCAULT, M. *Vigiar e punir*. Leya, 2014.
9. GERNET, I. Actualités de la recherche en psychodynamique du travail. *Annales Médico-Psychologiques*, v. 174, n. 7, p. 602-605, 2016.
10. HENNEKAM, S.; BENNETT, D. Sexual harassment in the creative industries: Tolerance, culture and the need for change. *Gender, Work & Organization*, v. 24, n. 4, p. 417-434, 2017.
11. IRIGARAY, H. A. R.; PAIVA, K. C. M.; GOLDSCHMIDT, C. C. Resiliência organizacional: proposição de modelo integrado e agenda de pesquisa. *Cadernos Ebape. Br*, v. 15, n. SPE, p. 390-408, 2017.
12. MACIEL, H. W. P.; HELAL, D. H. "Details of your incompetence do not interest me": the moral harassment in the movie the devil wears Prada. *REAd. Revista Eletrônica de Administração*, v. 23, n. spe, p. 412-427, 2017.
13. MACHADO, F. C. L.; SILVA, A. R. L.; FERNANDES, T. A. The ordinary, cultures, and management: the organizing processes within the handicraft sector in Piúma (ES), Brazil. *Organizações & Sociedade*, v. 27, n. 95, p. 644-673, 2020.
14. MASLACH, C. et al. *Maslach burnout inventory*. Palo Alto, CA: Consulting psychologists press, 1986.
15. MEDEIROS, C. R. O.; SILVEIRA, R. A. Organizações que matam: Uma reflexão a respeito de crimes corporativos. *Organizações & Sociedade*, v. 24, n. 80, p. 39-52, 2017.
16. MISOCZKY, M. C.; OLIVEIRA, C. M. The city and the urban as spaces of capital and social struggle: notes on Henri Lefebvre's enduring contributions. *Revista de Administração Pública*, v. 52, n. 6, p. 1015-1031, 2018.

17. MORIN, E. Os sentidos do trabalho. *Revista de Administração de Empresas*, v. 41, n. 3, p. 8-19, jul./set. 2001.
18. MEYER, J. P.; MORIN, A. J. S. A person-centered approach to commitment research: theory, research, and methodology. *Journal of Organizational Behavior*, v. 37, p. 584-612, 2016.
19. PAIVA, K. C. M. et al. Women of Easy Living? Time, pleasure and suffering in the work of prostitutes. *Revista de Administração de Empresas*, v. 60, n. 3, p. 208-221, 2020.
20. PALASSI, M. P.; MARTINELLI, R. G. O.; PAULA, A. P. P. Entre o discurso empreendedor ea consciência política: estudo exploratório do Movimento Empresa Júnior em uma universidade pública no sudeste do Brasil. *Cadernos EBAPE. BR*, v. 18, n. 1, p. 3-12, 2020.
21. QUICK, J. C.; HENDERSON, D. F. Occupational stress: preventing suffering, enhancing wellbeing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, v. 13, n. 459, p. 1-11, 2016.
22. RODRIGUES, A. L. et al. O trabalho e seus sentidos: Um estudo com peritos criminais da Polícia Federal. *Revista de Administração Pública*, v. 51, n. 6, p. 1058-1084, 2017.
23. SCOTT, R. P.; QUADROS, M. Desenvolvimento, poder, gênero e feminismo. *Cadernos Pagu*, n. 52, 2018.
24. URHAHN, X. G.; BIEMANN, T.; JAROS, S. J. How affective commitment to the organization changes over time: a longitudinal analysis of the reciprocal relationships between affective organizational commitment and income. *Journal of Organizational Behavior*, v. 37, p. 515-536, 2016.
25. WARD, J.; McMURRAY, R.; SUTCLIFFE, S. Working at the edge: Emotional labour in the spectre of violence. *Gender, Work and Organization*, v. 22, n. 1, p. 1-16, 2019.