

**Disciplina:** Identidade e Subjetividade no Trabalho

**Ementa:** Função psicossocial do trabalho. Formação da identidade profissional. Principais correntes teóricas nos estudos de identidade e subjetividade. Mudanças no trabalho e repercussões sobre a identidade e a subjetividade.

1. BARAN, B. E.; ROGELBERG, S. G.; CLAUSEN, T. Routinized killing of animals: Going beyond dirty work and prestige to understand the well-being of slaughterhouse workers. *Organization*, v. 23, n. 3, p. 351–369, 2016.
2. BAUMAN, Z. *Identidade: entrevista a Benedetto Vecchi*. Editora Schwarcz-Companhia das Letras, 2005.
3. BÉHAR, A. H. Meritocracia enquanto ferramenta da ideologia gerencialista na captura da subjetividade e individualização das relações de trabalho: uma reflexão crítica. *Organizações & Sociedade*, v. 26, n. 89, 2019.
4. BROWN, A. D. Identities and Identity Work in Organizations. *International Journal of Management Reviews*, v. 17, n. 1, p. 20–40, 2015.
5. CAPPELEN, S. M.; PEDERSEN, J. S. Sequestrado pela esperança: dinâmicas de desvio da missão e dissolução de identidade em uma organização sem fins lucrativos. *Revista de Administração de Empresas*, v. 61, n. 1, p. 1-16, 2021.
6. COHEN, A. P. *Self consciousness: an alternative anthropology of identity*. New York: Routledge, 1994.
7. CONTRADA, R. J.; ASHMORE, R. D. (orgs.). *Self, social identity and physical health: interdisciplinary explorations*. New York: Oxford University Press, 1999.
8. DEJOURS, C.; GERNET, I. Travail, subjectivité et confiance . *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, v. 13, n. 1, v. 13, p. 75-91, 2012.
9. DOLDOR, E.; ATEWOLOGUN, D. Why work it when you can dodge it? Identity responses to ethnic stigma among professionals. *Human Relations*, p. 1 - 49, 2020.
10. DUBAR, C. *A socialização: construção das identidades sociais e profissionais*. São Paulo: Martins Fontes, 2005.
11. FRAGA, A. M.; ANTUNES, E. D. D.; ROCHA-DE-OLIVEIRA, S. The Female and the Male Professional: Gender, Career and Expatriation Interfaces in Trajectory for Female Expatriates. *BBR. Brazilian Business Review*, v. 17, n. 2, p. 192-210, 2020.
12. GOFFMAN, E. *Estigma: notas sobre a manipulação da identidade deteriorada*. Rio de Janeiro: Zahar, 1982.
13. GRAY, B. et al. Identity work by first-generation college students to counteract class-based microaggressions. *Organization Studies*, v. 39, n. 9, p. 1227-1250, 2018.
14. GOUVEIA, T. M. O. A; AYROSA, E. A. T. Identity, Consumption and Ontological Security: Trying to Live on the Edge of the Aesthetic Norm. *Organizações & Sociedade*, v.27, n.92, p.132-151, 2020.
15. HALL, S. Who needs ‘identity’? In: HALL, S; du GAY, P. *Questions of cultural identity*. London: Sage, 1996, p.1-17.
16. HOGG, M.; TERRY, D. J. *Social identity processes in organizational contexts*. Philadelphia: Psychology Press, 2001.

17. MACHADO, H. V. A identidade e o contexto organizacional: perspectivas de análise. *Revista de Administração Contemporânea*, v. 7, n. spe, p. 51-73, 2003.
18. MERCURE, D.; BOURDAGE-SILVAIN, M.P. (org). *Travail et subjectivité – perspectives critiques*. Québec: Presses de L’Université de Laval, 2017.
19. PRAUN, L. Reestruturação produtiva, saúde e degradação do trabalho. Campinas: Papel Social. 2016.
20. PEREIRA, J. R. et al. Between the sacred and the profane: identities, paradoxes, and ambivalences of evangelical prostitutes from a red-light district of Belo Horizonte. *Cadernos EBAPE. BR*, v. 18, n. 2, p. 391–405, 2020.
21. PICHEUTH, S. F.; CHAGAS, P. B. Interfaces entre territorialidade e identidade: analisando as vivências das mães do Grupo Maternati. *Cadernos EBAPE. BR*, v. 16, n. 4, p. 788-801, 2018.
22. ROSSO, B. D.; DEKAS, K. H.; WRZESNIEWSKI, A. On the meaning of work: A theoretical integration and review. *Research in organizational behavior*, v. 30, p. 91–127, 2010.
23. SALVAGNI, J. Female truck driver: a journey of gender, work and identity discussions. *Cadernos EBAPE. BR*, v. 18, n. 3, p. 572-582, 2020.
24. SOUZA, E. M. A teoria queer e os estudos organizacionais: revisando conceitos sobre identidade. *Revista de Administração Contemporânea*, v. 21, n. 3, p. 308-326, 2017.
25. STRAUSS, A. L. *Espelhos e máscaras: a busca de identidade*. São Paulo: Edusp, 1999.
26. TOMLINSON, J. et al. Flexible careers across the life course: Advancing theory, research and practice. *Human Relations*, v. 71, n. 1, p. 4-22, 2018.
27. VAN LAER, K.; JANSENS, M. Agency of ethnic minority employees: Struggles around identity, career and social change. *Organization* v. 24, n. 2, p. 198-271, 2017.